

МКОУ СОШ №3 им. Р.Калмыкова г.Баксана

Педагогический коллектив школы является высокопрофессиональным по своему составу. Наличие большей части педагогов — специалистов с большим опытом педагогической деятельности способствует организации работы в системе подготовки и повышения квалификации, а так же в выборе новых подходов к преподаванию. Общее количество педагогических работников – 77.

Средний возраст педагогических кадров в школе 48 лет. Это психологически стабильный возраст, что обеспечивает минимальную текучесть кадров. Средний педагогический стаж – 25 лет, что говорит о коллективе с высоким методическим и профессиональным уровнем.

3 учителя имеют звание «Почетный работник образования»

Количество работников, имеющих звание «Почетный работник образования Российской Федерации» - 5.

К числу наиболее сильных сторон коллектива можно отнести:

- сплоченность и работоспособность учителей;
- наличие в школе творчески работающих учителей;
- мотивация многих учителей к внесению изменений в работу;
- проведение в школе интересных творческих дел.

Основные мероприятия по реализации кадровой политики школы:

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Организация повышения квалификации кадров	Ежегодно	Директор, зам.директора по УВР
Аттестация педагогических работников	Ежегодно	Директор, зам.директора по УВР

Количественный состав педагогических кадров на 2026/2027 учебный год

директор – 1

заместители директора по УВР – 3

заместители директора по ВР – 1

заместители директора по АХЧ – 1

педагогических работников -74 , из них:

учителей начальных классов – 18

учителей русского языка-8

учителей родного (кабардино-черкесского) языка - 10

учителей истории и обществознания-5

учителей физики-1

учителей математики-7

учителей химии-1

учителей географии-2

учителей биологии-2

учителей английского языка-5

учителей физической культуры-2

учителей технологии-2

учителей ИЗО – 1

учителей музыки - 1

учителей ОБЗР-1

учителей информатики -2

педагог-психолог – 2

социальный педагог – 1

педагог-организатор – 1

педагоги-библиотекари - 2

Учреждение имеет достаточно высокий кадровый потенциал по уровню образования, стажу работы, квалификационным категориям.

Укомплектованность штатов соответствует лицензионным требованиям и составляет 100%.